

Prot. n. 14.188/2016 A.1.a. del 20 dicembre 2016

Trasmissione della relazione finale al Consiglio di Istituto dell'attività a.s. 2015/2016.

Al Consiglio di Istituto

Al Direttore S.G.A.

Relazione finale al Consiglio di Istituto dell'attività a.s. 2015/2016

Premessa

Per gli istituti scolastici autonomi italiani l'anno scolastico 2015/2016 è stato contraddistinto da numerose e spesso complesse novità normative. La legge n.107/2015 (c.d. "La Buona Scuola") ha innovato nel metodo e nel merito l'azione gestionale della scuola, determinando cambiamenti anche significativi.

L'Istituto Statale di Istruzione Superiore "Isaac Newton" di Varese, in coerenza con il contesto nazionale, ha affrontato e sostenuto i cambiamenti, recependo prontamente le novità introdotte e declinandole per adattare al proprio contesto. La Dirigenza Scolastica, il Consiglio di Istituto, il Collegio Docenti ed il personale ATA, ognuno per quanto di propria competenza, hanno saputo cogliere nell'interesse degli studenti e nella realizzazione la più possibile efficace ed efficiente del P.O.F. dell'a.s. 2015/2016 prodromico del P.t.O.F.2016 – 2019.

Criticità

Per l'Istituto Statale di Istruzione Superiore "Isaac Newton" di Varese, l'a.s. 2015/2016 è stato caratterizzato dai seguenti fattori di criticità in entrata o *in itinere*:

1. Riforma scolastica *ex lege* 107/2015 da avviare.
2. Cambio di Dirigente Scolastico dal 01/09/2015 a seguito di operazioni di mobilità ai sensi del vigente CCNL Area V.
3. Soppressione del distacco del collaboratore vicario per effetto della legge 107/2015 istitutiva dell'organico di "potenziamento" fino alla deroga autorizzata dal M.I.U.R. alla fine del mese di settembre 2015.
4. Soppressione per disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale di 2/3 dell'organico docente distaccato e assegnato storicamente all'ufficio tecnico, cuore vitale dell'approvvigionamento dell'Istituto tecnico e professionale.
5. Prolungata assenza dell'assistente amministrativo assegnato all'ufficio tecnico, che si è protratta tra il mese di febbraio 2015 ed il mese di maggio 2016.

6. Soppressione per disposizione dell'Ufficio Scolastico Regionale del distacco del docente storicamente assegnato al supporto della rete informatica di istituto, avviato da tempo nell'implementazione delle procedure di digitalizzazione e necessitante di quotidiana manutenzione e interventi a sostegno degli studenti e del personale.
7. Trasferimento/Assegnazione ad altra sede di vari assistenti amministrativi storicamente incaricati in uffici e procedure strategiche della Segreteria (contabilità e giuridica in particolare); arrivo di numerosi assistenti amministrativi di prima nomina nella scuola.
8. Per obbligo amministrativo, passaggio al nuovo sito istituzionale www.isisvarese.gov.it da organizzare ed implementare *ex novo*.
9. Per obbligo di dematerializzazione, passaggio totale al registro elettronico INFOSCHOOL per il personale docente dei corsi diurni, esclusi gli insegnanti di sostegno.
10. Per obbligo di dematerializzazione, introduzione della SEGRETERIA DIGITALE.
11. Aggiornamento delle graduatorie interne di Istituto per il reclutamento del personale supplente nel mese di novembre 2015, che per il primo quadrimestre e comunque fino al mese di gennaio 2016 ha determinato instabilità didattica legata al reclutamento del personale supplente annuale, al termine delle attività didattiche e breve.

Azione didattico-educativa

Nonostante le sopraelencate criticità, sono stati ottenuti molti positivi risultati nell'azione didattico-educativa.

Il Rapporto di autovalutazione (RAV) predisposto nell'a.s. 2014/2015 prevede le seguenti priorità recepite dal Piano di Miglioramento (PdM):

1 - Minor numero di episodi di bullismo, furti e danni all'istituto	Attivazione di percorsi formativi di cittadinanza	Concorrere alla formazione del cittadino
2 - Criteri di formazione delle classi che garantiscano equieterogeneità	Riduzione della variabilità tra le classi	
3 - Sostenere gli alunni nel percorso formativo	Attivazione dello sportello help e dei corsi di recupero	Riduzione del numero di alunni non ammessi o sospesi nel giudizio

Per realizzarle, i preposti Organi Collegiali della scuola hanno deliberato il P.O.F. a.s. 2015/2016 ed il preventivo P.t.O.F. 2016-2019, prevedendo lo svolgimento di numerosi progetti a carico del FIS o del bilancio. Grazie all'assegnazione dell'organico di "potenziamento" sono stati poi incrementati. Sono anche stati svolti progetti senza oneri per la scuola.

Ne si ricordano qui i principali:

1. Alternanza – scuola lavoro (da bilancio)

2. Placement (da bilancio)
3. Generazione di industria (da bilancio)
4. Centro Sportivo di Istituto (da bilancio)
5. Progetto “Scuola e lavoro” (da FIS e bilancio)
6. “*Robocup jr.*” (da FIS e bilancio)
7. Giochi matematici (da FIS)
8. Giochi della chimica (da FIS)
9. Cittadinanza e costituzione (da “potenziamento”)
10. Lingua inglese madrelingua per il personale (da “potenziamento”)
11. Lingua tedesca per studenti e adulti (da “potenziamento”)
12. Laboratorio teatrale (da “potenziamento”)
13. Laboratorio musicale (da “potenziamento”)
14. Laboratorio artistico (da “potenziamento”)
15. Scuola sci a San Domenico (gratuito)
16. Progetti di legalità: “Contropiede”, “Carcere” (gratuiti)
17. Progetto “Martina” (gratuito)
18. Giornale di istituto *on line* “Il Barbadense” (gratuito)

Grazie alla professionalità e all’impegno degli attori della scuola ed al sistema di relazione con numerosissimi *stakeholders*, è stato possibile svolgerli con risultati complessivamente molto buoni. Di tutti è stata effettuata la rendicontazione in sede di Collegio Docenti del 17 gennaio 2016, i cui risultati sono pubblicati sul sito internet della scuola nella sezione “Attività e progetti” della *Home page*.

Inoltre, è stato dato impulso al Polo tecnico e professionale “Varese per la meccanica e la meccatronica”, di cui il “Newton” è capofila di ATS. Sono allo studio alcune importanti attività di formazione del personale e degli studenti nonché di orientamento lavorativo a partire dal prossimo anno scolastico.

La scuola ha proposto numerosi viaggi di istruzione in Italia e all’estero

È stato incentivato il merito scolastico attraverso l’erogazione di borse di studio e rimborso del contributo volontario, dei costi per TRINITY ed ECDL per gli studenti.

Rispetto agli obiettivi di miglioramento del Piano dell’a.s. 2015/2016 è possibile fin d’ora constatare che è diminuito l’insuccesso formativo rispetto all’a.s. 2014/2015. Si faccia riferimento ai dati formalizzati dal Piano rispetto allo scorso a.s.:

- 2% in meno c/o l’ITIS diurno
- 2% in meno c/o l’IPSIA diurno
- 13% in meno c/o i corsi IeFP diurni
- 23% in meno c/o i corsi dell’I.D.A.

La scuola ha attivato i corsi di recupero estivi con i quali supporterà gli studenti con sospensione del giudizio, investendo ingenti risorse così come previsto dal Consiglio di Istituto.

Infine, le nuove classi saranno costituite secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Istituto.

Azione amministrativa e gestionale

Nonostante le sopraelencate criticità, le procedure amministrative e la gestione della segreteria e dell'ufficio tecnico sono state esperite in maniera complessivamente adeguata. È stato introdotto il protocollo digitale, come primo passo verso la segreteria digitale che nel 2017 sarà a regime.

La scuola ha organizzato ed ospitato i corsi per i docenti neoimmessi in ruolo nell'anno del piano assunzionale straordinario; ha ospitato tre procedure concorsuali ordinarie: prove scritte per posto comune e di sostegno per la scuola dell'infanzia e per la scuola primaria.

Innovazione tecnologica e digitale

L'Istituto Statale di Istruzione Superiore "Isaac Newton" di Varese punta moltissimo sull'innovazione tecnologica e digitale a servizio del successo formativo e dell'efficacia ed efficienza dei servizi amministrativi.

Nell'a.s. 2015/2016 ha ottenuto il finanziamento di tre progetti PON 2014-2020:

- 1) Rete internet
- 2) Aula digitale
- 3) Snodo formativo territoriale

Tutti sono stati avviati ed il primo è in fase di conclusione. Entro il 2017 dovrebbero essere tutti portati a termine.

Inoltre, sono stati organizzati e completati i corsi formativi per docenti *GWeb* finanziati da Regione Lombardia di cui l'Istituto Statale di Istruzione Superiore "Isaac Newton" di Varese è scuola capofila di ATS.

Grazie all'assegnazione dell'organico di "potenziamento", dal mese di dicembre 2015, è stato parzialmente distaccato il docente responsabile della funzione strumentale "rete di istituto", che coordina tutta l'attività informatica della scuola.

Riqualificazione edilizia

Il Consiglio di Istituto è stato informato e coinvolto *in itinere* sul Progetto provinciale di riqualificazione. Si faccia riferimento alla relazione sommativa del Dirigente Scolastico di cui alla delibera n.2/74 del 24/05/2016.

Ad oggi i lavori di riqualificazione non sono incominciati e alla Provincia di Varese verrà richiesto a breve di non procedere dopo il 12 settembre 2016, coerentemente con la delibera del Consiglio di Istituto n. 7/76 del 29/06/2016, per non inficiare l'erogazione del servizio didattico e per non creare situazione di rischio per le persone che frequentano la scuola.

Sono invece stati avviati gli ordini di acquisto della nuova biblioteca, che in autunno dovrebbe essere consegnata, e di rifacimento della pavimentazione degli edifici D ed E a tutt'oggi parzialmente rovinata, che entro l'estate sarà portato a termine.

L'ufficio tecnico nel corso dell'intero a.s. 2015/2016 ha provveduto a far riparare e/o manutendere strumenti e spazi danneggiati dell'istituto. È in fase di studio un ampio intervento di pulizia e imbiancatura dei luoghi imbrattati da scritte e graffiti.

Obiettivi futuri

A consuntivo di quanto effettuato, anche a seguito della *customer satisfaction* realizzata, si individuano i seguenti obiettivi non in ordine di priorità rispetto ai quali occorre agire a medio termine:

1. Adeguamento del Piano di Miglioramento alle mutate caratteristiche del contesto in coerenza con le priorità strategiche del Rapporto di autovalutazione (RAV) e della politica per la QUALITA'.
2. Incremento delle azioni di contrasto dell'insuccesso formativo con valide azioni di sostegno agli alunni a rischio dispersione e, in generale, con Bisogno Educativo Speciale.
3. Incremento delle conoscenze e competenze degli studenti.
4. Mantenimento delle azioni di contrasto agli atteggiamenti delinquenziali da parte degli studenti a rischio educativo con valide azioni di prevenzione e formazione.
5. Individuazione di risorse umane qualificate per rinforzare in modo strutturale l'Ufficio Tecnico.
6. Riorganizzazione degli uffici di Segreteria.
7. Ridefinizione dell'orario di servizio del personale A.T.A. per ottimizzarne le risorse.
8. Miglioramento della comunicazione interna ed esterna.
9. Prosecuzione dell'implementazione e aggiornamento del sito internet di istituto.
10. Piena attuazione della Segreteria Digitale.
11. Perfezionamento delle procedure amministrative e gestionali riguardanti il personale docente, a partire dal registro elettronico.

Conclusione

Entro l'anno solare 2016 il Collegio Docenti ed il Consiglio di Istituto programmeranno i provvedimenti da attuare per realizzare gli obiettivi a medio termine attraverso l'aggiornamento del P.t.O.F. e la delibera del Programma Annuale.

Varese, 30 giugno 2016

Il Dirigente Scolastico
Prof. Daniele Marzagalli